CC BY ND

ISSN 2080-1807

TORUŃSKIE STUDIA BIBLIOLOGICZNE
2018, nr 2 (21)

Piotr Dariusz Chmielewski*
Uniwersytet Mikołaja Kopernika w Toruniu
e-mail: chmielewski93@gmail.com

Szkolenia Microsoft / VMware

DOI: http://dx.doi.org/10.12775/TSB.2018.021

Streszczenie: Autor był uczestnikiem praktycznego szkolenia z administracji systemów Windows Serwer oraz VMware. Szkolenie przeprowadzone zostało w ramach Atos Academy. Przed przystąpieniem do kursu, musiał przejść proces rekrutacyjny sprawdzający wiedzę informatyczną oraz umiejętności językowe.

Słowa kluczowe: Atos, klaster komputerowy, Microsoft, rekrutacja, szkolenie, WMware, wirtualizacja.

W okresie 4.11.2017–4.03.2018 odbywały się weekendowe szkolenia pt. „Windows / VMware", organizowane przez firmę Atos Global Delivery Center Polska sp. z o.o. sp. k.[1]. Były one prowadzone przez Jakuba Zielińskiego[2] – specjalistę pracującego w tej firmie na stanowisku Senior System Engineer. W szkoleniach uczestniczyło 12 osób będących zarówno pracownikami wewnętrznymi firmy Atos, pragnących poszerzyć swoje kompetencje, jak i – a może przede wszystkim – osobami spoza firmy.

* Uczestnik studiów doktoranckich z zakresu bibliologii i informatologii, prowadzonych na Wydziale Nauk Historycznych Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu

[1] *Oficjalna strona Atos* [online] [dostęp 16 kwietnia 2018]. Dostępny w World Wide Web: https://atos.net/pl/polska.

[2] *J. Zieliński – profil na Linkedin* [online] [dostęp 16 kwietnia 2018]. Dostępny w World Wide Web: https://pl.linkedin.com/in/jakub-zielinski-51269a37.

Rekrutacja na szkolenie

O Atos Academy, autor artykułu dowiedział się podczas jednego ze szkoleń Europejskiego Forum Studentów (org. ***A**ssociation des **É**tats **G**énéraux des **É**tudiants de l'**E**urope*, dalej: AEGEE)[3], które organizowane było w Toruniu, a wspierane właśnie przez Atos jako jednego z partnerów AEGEE. Podczas przerwy kawowej można było porozmawiać z ambasadorką Atos na Uniwersytecie Mikołaja Kopernika w Toruniu (dalej: UMK), która przybliżyła informacje dotyczące szkoleń oraz pracy w firmie.

Ogłoszenie o szkoleniu (jak również i innych zakresach tematycznych), którego dotyczy niniejsze sprawozdanie, znaleźć można było na stronie Atos w kategorii akademie. Aby aplikować do uczestnictwa w szkoleniu, należało założyć konto na stronie oraz przesłać swoje CV. Oferta szkolenia skierowana była do osób mających już jakąś wiedzę w zakresie podstaw IT. Oferta była o tyle ciekawa, że na najlepszych uczestników czekała propozycja pracy.

Po złożeniu aplikacji, trzeba było odczekać kilka tygodni na odpowiedź ze strony organizatora. Po informacji o pozytywnym rozpatrzeniu CV, uczestnik otrzymywał zaproszenie do pierwszej rozmowy rekrutacyjnej, która odbywała się przez telefon. Po wcześniejszym umówieniu się na dogodny termin, przedstawiciel Atos dzwonił i po krótkim wprowadzeniu rozpoczynała się właściwa rozmowa sprawdzająca wiedzę kandydata. Pytania dotyczyły między innymi takich zagadnień, jak administracja systemem Windows, znajomość podstawowych pojęć (np. DNS, DHCP, polecenia w konsoli CMD itp.). Po zakończeniu rozmowy uczestnik otrzymywał informację, że za kilka dni otrzyma odpowiedź zwrotną, czy udało się zakwalifikować do drugiego etapu – będącego sprawdzeniem umiejętności w posługiwaniu się językiem angielskim.

Informacja taka przychodziła na adres e-mail i zawierała propozycję wskazania dogodnego terminu przeprowadzenia kolejnej rozmowy. Po ustaleniu daty i godziny, pozostawało czekać na rozmowę. Była ona przeprowadzona przez native speakera z firmy zewnętrznej, współpra-

[3] *Oficjalny profil AEGEE-Toruń na portalu Facebook* [online] [dostęp 16 kwietnia 2018]. Dostępny w World Wide Web: https://pl-pl.facebook.com/AegeeTorun/.

cującej z Atos. Nie dotyczyła zagadnień IT, lecz miała postać nieformalnej rozmowy o „sprawach codziennych".

Po procesie rekrutacji nastąpił dłuższy okres oczekiwania na decyzję o zakwalifikowaniu się na szkolenie. Informacja mailowa została przesłana na tydzień przed planowanym rozpoczęciem szkolenia.

Przebieg szkolenia

Etap I – Windows Serwer – Hyper-V

Szkolenie rozpoczęło się od krótkiego wprowadzenia oraz przedstawienia się uczestników. Organizator szkolenia zapewniał własne komputery oraz oprogramowanie, natomiast materiały edukacyjne przesyłane były drogą elektroniczną. Uczestnicy na czas szkolenia otrzymali dostęp do sieci Wi-Fi.

Szkolenie zostało podzielone na dwa etapy. Pierwszy z nich dotyczył zagadnień związanych z zarządzaniem systemami Windows Serwer 2012 oraz 2008. Uczestnicy zostali wprowadzeni w zagadnienia wirtualizacji opartych o rozwiązanie Hyper-V[4]. Omówione zostało również tworzenie i zarządzanie Domenami Active Directory[5], podstawy używania PowerShell[6], używanie zaawansowanych programów pomocnych w zarządzaniu systemami z rodziny Windows oraz metody monitorowania stanu systemu i tworzenia odpowiednich raportów. Przećwiczono także tworzenie tzw. klastrów komputerowych[7], zapewnienie ich ciągłej pracy oraz administrowanie nimi. Ponadto przybliżono kwestie zarządzania udziałami sieciowymi oraz przydzielanie zasobów dyskowych dla poszczególnych serwerów i systemów.

---

[4] *Microsoft Technet – podstawy Hyper-V* [online] [dostęp 16 kwietnia 2018]. Dostępny w World Wide Web: https://technet.microsoft.com/pl-pl/library/podstawy-wirtualizacji-i-hyper-v.aspx.

[5] *SOiSK – Active Directory* [online] [dostęp 16 kwietnia 2018]. Dostępny w World Wide Web: http://www.soisk-me.pl/klasa-iv-sieci/active-directory.

[6] *Co to PowerShell* [online] [dostęp 16 kwietnia 2018]. Dostępny w World Wide Web: https://docs.microsoft.com/pl-pl/powershell/scripting/getting-started/getting-started-with-windows-powershell?view=powershell-6.

[7] *Klaster komputerowy* [online] [dostęp 16 kwietnia 2018]. Dostępny w World Wide Web: http://students.mimuw.edu.pl/SR/prace-mgr/calkowski/node6.html.

Po zakończeniu tego etapu, prowadzący szkolenie przeprowadził próbny egzamin, aby uczestnicy poznali zakres wiedzy do opanowania. Pod koniec części pierwszej szkolenia odbył się właściwy egzamin. Dziewięć osób zostało zakwalifikowanych do etapu drugiego związanego z zastosowaniem rozwiązań firmy VMware[8], będącej między innymi liderem rozwiązań dla systemów przetwarzania w chmurze[9] oraz dostarczającej wielu rozwiązań do wirtualizacji zasobów IT.

Etap II – VMware

Podczas tego etapu szkolenia, uczestnicy otrzymali do pracy dwa komputery – jeden pełniący rolę serwera ESXi[10], drugi służący do łączenia się i zarządzania wspomnianym serwerem. W dużym uproszczeniu, ten etap szkolenia przedstawiał tematy podobne do tych z poprzedniej części, ale odnoszące się do rozwiązań dostarczonych przez VMware. Podczas szkolenia prowadzący cały czas odnosił się do realnych zdarzeń i zadań w firmie, w jakich poznana wiedza może okazać się niezbędna w trakcie pracy. Zapoznał również uczestników z tzw. dobrymi praktykami stosowanymi w przedsiębiorstwie.

Zakończenie szkolenia

Zgodnie z zapowiedzią, wybranym uczestnikom szkolenia przedstawiono ofertę pracy. Była ona związana z dodatkowym procesem rekrutacyjnym, ale ze względu na uczestnictwo w Akademii, była to już procedura znacznie krótsza.

---

[8] *Oficjalna strona VMware* [online] [dostęp 16 kwietnia 2018]. Dostępny w World Wide Web: https://www.vmware.com/pl.html.

[9] *VMware liderem w rankingu IDC* [online] [dostęp 16 kwietnia 2018]. Dostępny w World Wide Web: https://www.vmware.com/pl/company/news/releases/2016/vmware-po-raz-trzeci-liderem-rankingu-idc.html.

[10] *VMware ESXi i ESX* [online] [dostęp 16 kwietnia 2018]. Dostępny w World Wide Web: https://www.vmware.com/products/esxi-and-esx.html.

Podsumowanie

W opinii autora szkolenie miało bardzo wysoką wartość merytoryczną oraz praktyczną, ponieważ prowadzone było przez praktyka, a przekazana wiedza ma zdecydowanie swoje odzwierciedlenie w rzeczywistości. O ile tematyka szkolenia skierowana była bardziej do osób typowo związanych z informatyką, to zdaniem autora warto śledzić propozycje szkoleniowe firmy Atos, która ma również bogatą ofertę skierowaną do humanistów[11].

Bibliografia:

Co to PowerShell [online] [dostęp 16 kwietnia 2018]. Dostępny w World Wide Web: https://docs.microsoft.com/pl-pl/powershell/scripting/getting-started/getting-started-with-windows-powershell?view=powershell-6.

Humanista w IT – Atos WSDS [online] [dostęp 16 kwietnia 2018]. Dostępny w World Wide Web: https://atos.net/pl/polska/atosgdcpolska/kariera/wsds.

J. Zieliński – profil na Linkedin [online] [dostęp 16 kwietnia 2018]. Dostępny w World Wide Web: https://pl.linkedin.com/in/jakub-zielinski-51269a37.

Klaster komputerowy [online] [dostęp 16 kwietnia 2018]. Dostępny w World Wide Web: http://students.mimuw.edu.pl/SR/prace-mgr/calkowski/node6.html.

Microsoft Technet – podstawy Hyper-V [on-line] [dostęp 16 kwietnia 2018]. Dostępny w World Wide Web: https://technet.microsoft.com/pl-pl/library/podstawy-wirtualizacji-i-hyper-v.aspx.

Oficjalna strona Atos [online] [dostęp 16 kwietnia 2018]. Dostępny w World Wide Web: https://atos.net/pl/polska.

Oficjalna strona VMware [online] [dostęp 16 kwietnia 2018]. Dostępny w World Wide Web: https://www.vmware.com/pl.html.

Oficjalny profil AEGEE-Toruń na portalu Facebook [online] [dostęp 16 kwietnia 2018]. Dostępny w World Wide Web: https://pl-pl.facebook.com/AegeeToruń/.

[11] *Humanista w IT – Atos WSDS* [online] [dostęp 16 kwietnia 2018]. Dostępny w World Wide Web: https://atos.net/pl/polska/atosgdcpolska/kariera/wsds.

SOiSK – Active Directory [online] [dostęp 16 kwietnia 2018]. Dostępny w World Wide Web: http://www.soisk-me.pl/klasa-iv-sieci/active-directory.

VMware ESXi i ESX [online] [dostęp 16 kwietnia 2018]. Dostępny w World Wide Web: https://www.vmware.com/products/esxi-and-esx.html.

VMware liderem w rankingu IDC [online] [dostęp 16 kwietnia 2018]. Dostępny w World Wide Web: https://www.vmware.com/pl/company/news/releases/2016/vmware-po-raz-trzeci-liderem-rankingu-idc.html.

Microsoft / VMware training

Abstract: The author was a participant in practical training in Windows Server and VMware system administration. The training was conducted as a part of Atos Academy. Before starting the course, he had to undergo a recruitment process checking IT knowledge and language skills.

Keywords: Atos, computer cluster, Microsoft, recruitment, training, VMware, virtualization.